

# 第3次鎌ヶ谷市男女共同参画計画 進捗状況 (令和5年度)



## 【事業評価の方法】

### ・事業実施度: 担当課が自己評価した項目

- A 実施できた
- B ある程度実施できた
- C ほとんど実施できなかった
- D 実施していない

### ・男女共同参画の視点: 担当課が事業を実施するにあたり男女共同参画の視点で

#### 取り組んだ項目

##### 企画への参画

- 1 事業内容や事業の設計が、固定的な性別役割分担を前提としたものになっていないか
- 2 企画、立案過程で女性、男性双方が参画したか
- 3 性に起因する問題に配慮したか(健康・防災に関するもの)

##### 受益の公平性

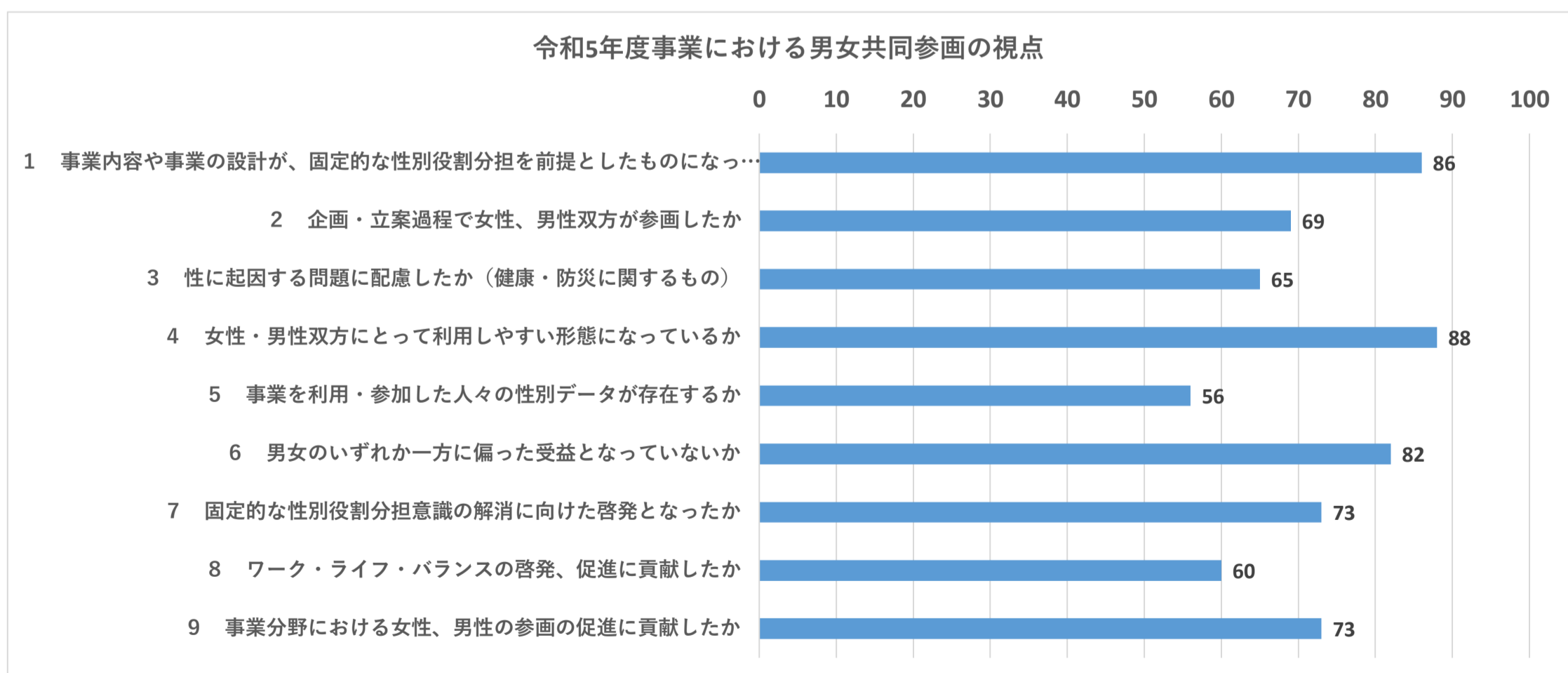
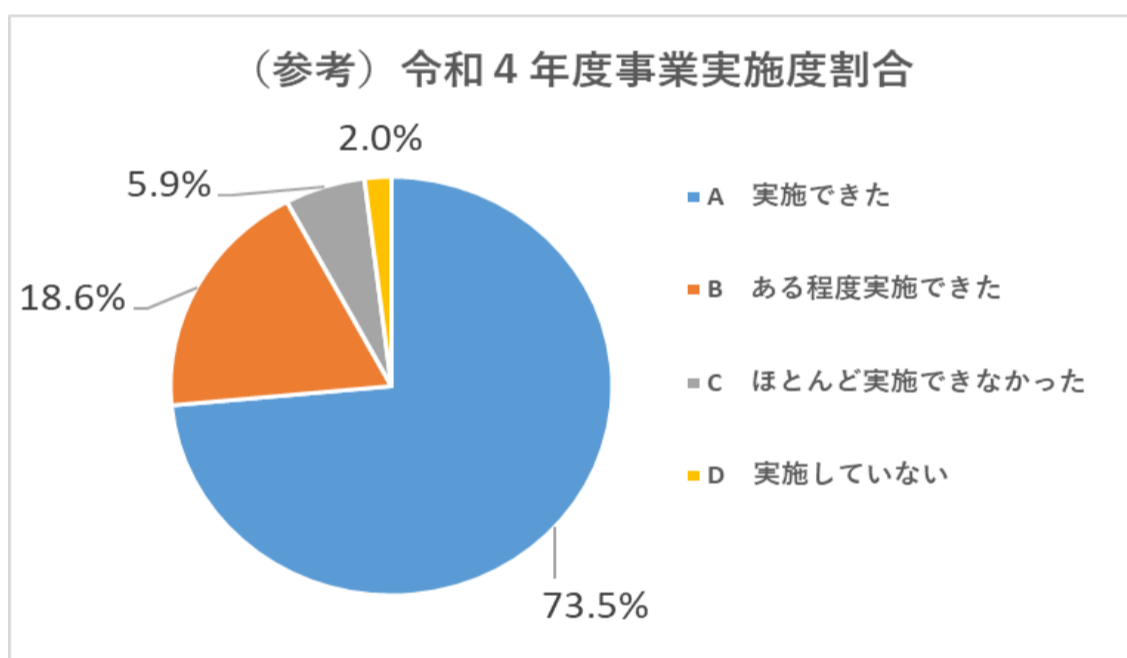
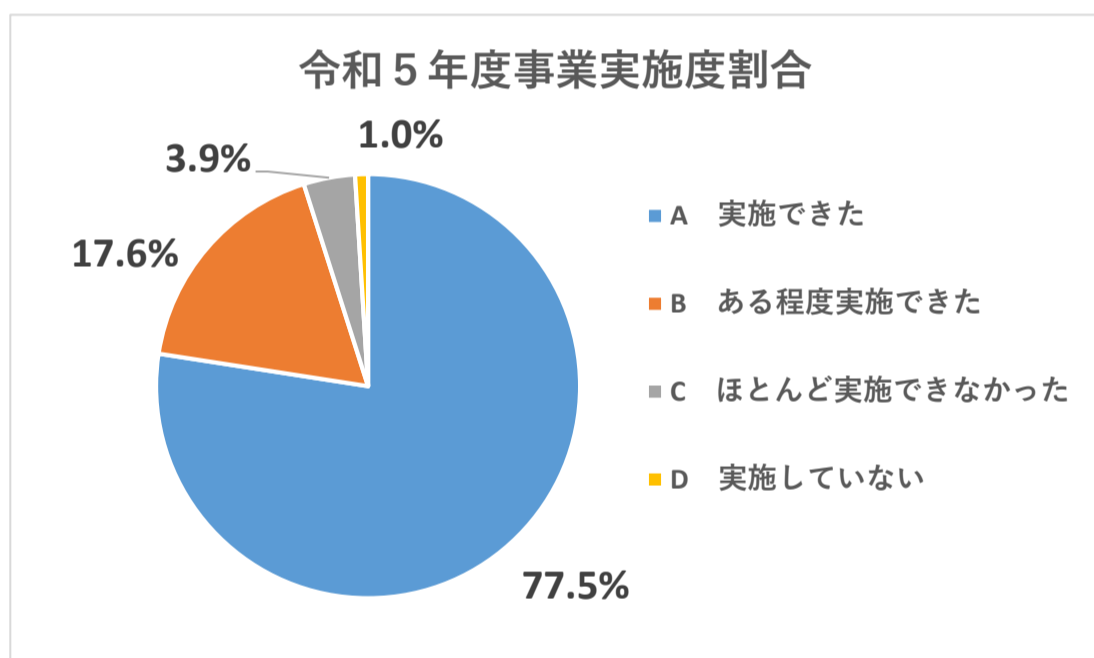
- 4 女性・男性双方にとって利用しやすい形態  
(情報提供、時間帯、その他の配慮(育児・介護の便宜)等)になっているか
- 5 事業を利用・参加した人々の性別データが存在するか
- 6 男女のいずれか一方に偏った受益となっていないか

##### 男女共同参画社会形成への貢献

- 7 固定的な性別役割分担意識の解消に向けた啓発となったか
- 8 ワーク・ライフ・バランスの啓発、促進に貢献したか
- 9 事業分野における女性、男性の参画に貢献したか

# (1) 目標別事業実施度

基本目標	施策の基本的方向	施策個数	施策個数 (担当課毎)	事業実施度				男女共同参画の視点								
				A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
目標Ⅰ 意識・慣行の根絶と男女共同参画に向けた取り組み	1 広報・啓発活動の推進	8	8	6	2	0	0	6	5	3	8	4	7	6	7	6
	2 教育・学習の推進	6	8	5	3	0	0	8	8	5	8	4	8	7	1	4
	3 意識・慣行の見直し	4	5	4	1	0	0	3	3	3	5	2	4	3	1	3
目標Ⅱ 誰もが自らの意思により、あらゆる分野に参画できる環境づくり	4 あらゆる分野における女性の活躍推進	8	12	6	6	0	0	10	10	7	10	7	9	10	6	11
	5 女性の就労支援と労働環境の向上	12	13	11	0	2	0	12	9	8	12	9	12	12	10	13
	6 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の支援	10	23	23	0	0	0	23	17	12	23	11	23	18	22	20
目標Ⅲ 誰もが安心して、安全に暮らせる社会づくり	7 DV等あらゆる暴力の根絶	12	16	13	3	0	0	8	6	15	8	10	7	9	5	5
	8 男女共同参画の視点に立ったまちづくりの推進	4	6	2	2	1	1	5	5	5	3	2	4	2	0	4
	9 生涯にわたる健康・生活支援	6	11	9	1	1	0	11	6	7	11	7	8	6	8	7
合計		70	102	79	18	4	1	86	69	65	88	56	82	73	60	73
全体に対する割合(%)				77.5%	17.6%	3.9%	1.0%									



令和5年度は、令和4年度と比較してB、C、Dの割合が減少した一方で「A 実施できた」の割合が4.0%増加しました。コロナ禍を抜け、事業実施に向けた十分な準備をとることができたと思われます。  
事業における男女共同参画の視点については、3の「性に起因する問題に配慮したか」の数が昨年度と比べて増加し(56→65)、各部署において、性差に配慮した事業の実施が意識されています。

(2) 施策別集計表

目標 I 人権尊重と男女共同参画に向けた意識づくり

施策の基本的方向1 広報・啓発活動の推進

(1) 人権週間・男女共同参画週間の周知

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1	人権週間の広報	男女共同参画室	○				○				○		○	○	○	○	○
2	男女共同参画週間の広報	男女共同参画室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
計			2	0	0	0	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1

(2) 人権・男女共同参画意識醸成に向けた啓発事業の実施

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
3	人権に関する啓発事業の実施	男女共同参画室	○				○	○		○	○	○					○
4	男女共同参画に関する啓発事業の実施	男女共同参画室	○				○	○	○	○	○		○	○	○	○	○
計			2	0	0	0	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	

(3) 人権・男女共同参画に関する情報の収集及び提供

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
5	国・県等から人権に関する情報の収集及び提供	男女共同参画室		○							○		○	○	○		
6	国・県等から男女共同参画に関する情報の収集及び提供	男女共同参画室	○						○	○		○	○	○	○	○	○
7	情報誌の発行	男女共同参画室	○				○	○		○		○	○	○	○	○	○
計			2	1	0	0	1	1	1	3	0	3	3	3	3	2	

(4) 男女共同参画関係団体との連携・協働

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
8	男女共同参画関係団体との連携・協働	男女共同参画室		○			○	○		○	○	○		○	○		
計			0	1	0	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1		

施策の基本的方向2 教育・学習の推進

(1) 学校教育における男女参画教育の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
9	男女共同参画教育の推進	指導室	○				○	○	○	○		○	○				
10	性別にとらわれない進路指導の充実	指導室		○			○	○	○	○		○					
11	メディア・リテラシーの育成	指導室		○			○	○	○	○		○	○				
計			1	2	0	0	3	3	3	3	0	3	2	0	0		

(2) 生涯学習における男女共同参画の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点									
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
12	家庭教育セミナーや親子教育等の実施	生涯学習推進課	○				○	○		○	○	○	○			○
13	ライフステージに応じた学習の推進	生涯学習推進課		○			○	○		○	○	○	○			○
計			1	1	0	0	2	2	0	2	2	2	2	0	2	

(3) 職員に対する男女共同参画研修の実施

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
14	職員に対する男女共同参画研修の実施	男女共同参画室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
		人事室	○				○	○		○	○	○	○				○
		指導室	○				○	○	○	○		○	○				
計			3	0	0	0	3	3	2	3	2	3	3	1	2		

施策の基本的方向3 意識・慣行の見直し

(1) 性別役割分担意識の見直し

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
15	職場における旧姓使用の周知	人事室	○								○	○					○
16	行政刊行物等に関するガイドラインの周知	男女共同参画室		○			○			○		○	○				
		広報広聴室	○					○	○	○		○	○	○	○	○	○
計			2	1	0	0	1	1	1	3	1	2	2	1	2		

(2) 多様性への理解促進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
17	多様性に関する意識啓発	男女共同参画室	○				○	○	○	○	○	○	○				
18	多文化共生の推進	企画政策室	○				○	○	○	○		○					○
計			2	0	0	0	2	2	2	2	1	2	1	0	1		

目標Ⅱ 誰もが自らの意思により、あらゆる分野に参画できる環境づくり

施策の基本的方向4 あらゆる分野における女性の活躍推進

(1)政策・方針決定過程への女性の参画の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
19	市の審議会等における女性委員の登用	行政室		○				○				○					○
20	職域にとらわれない職員の採用	人事室	○				○	○	○	○	○	○	○	○			○
21	女性職員の管理職への登用	人事室	○				○	○		○	○	○	○				○
		指導室	○											○	○		○
計			3	1	0	0	2	3	1	2	3	2	3	1			4

(2)事業所、農業等における男女共同参画の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
22	事業所における男女共同参画の推進	商工振興課	○				○	○	○	○		○	○	○	○		○
23	関係団体への女性役員登用の推進	市民活動推進課		○			○	○		○		○	○	○			○
		商工振興課		○			○	○	○	○	○	○	○				○
		農業振興課		○			○	○	○	○	○	○	○	○			○
		農業委員会	○				○			○				○			
24	家族経営協定の普及促進	農業振興課	○				○	○	○	○	○	○	○	○			○
25	ボランティア活動など地域社会への参加の促進	市民活動推進課		○			○	○	○	○		○					○
計			3	4	0	0	7	6	5	7	3	6	6	4			6

(3)女性のための起業支援

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
26	女性のための起業支援	商工振興課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
計			1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

施策の基本的方向5 女性の就労支援と労働環境の向上

(1)女性のエンパワメントのための学習機会の提供

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
27	女性のエンパワメントに関する情報の提供	男女共同参画室	○				○	○	○	○		○	○	○	○		○
28	女性のエンパワメントに関する講座の実施	男女共同参画室	○				○	○		○	○		○	○			○
計			2	0	0	0	2	2	1	2	1	1	2	2			2

(2)人材育成に関する情報の提供

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
29	人材育成に関する情報の提供	男女共同参画室			○		○		○	○		○	○	○	○		○
計			0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1		1

(3)雇用の場における均等な機会の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
30	男女共同参画関連表彰制度に関する情報の提供	男女共同参画室	○				○			○		○	○	○	○		○
		商工振興課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
31	就職関係講座の実施	商工振興課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
32	労働相談の実施	商工振興課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
33	女性の就職促進支援事業の実施	男女共同参画室	○				○	○			○	○	○	○	○		○
34	特定事業主行動計画及び女性の登用状況の公表	人事室	○				○	○		○	○	○	○	○	○		○
35	障がい者活躍推進計画及び障がい者の実雇用率の公表	人事室	○				○	○	○	○	○	○					○
36	一般事業主行動計画の策定促進	男女共同参画室			○		○			○		○	○	○	○		○
計			7	0	1	0	8	6	4	7	6	8	7	7			8

(4)ハラスメント防止対策の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点										
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
37	庁内におけるハラスメントに関する相談窓口の設置	人事室	○					○	○	○	○	○	○	○			○
38	職員に対するハラスメント防止研修の実施	人事室	○				○		○	○	○	○	○				○
計			2	0	0	0	1	1	2	2	2	2	2	0			2

施策の基本的方向6 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の支援

(1)ワーク・ライフ・バランスが実現できる環境づくりの推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点								
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
39	時間外勤務時間数の削減・休暇(育児・介護等)の取得促進	人事室	○				○	○		○	○	○	○	○	
40	保育サービスの提供	幼児保育課	○				○	○		○		○		○	○
		こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
41	ひとり親家庭等に対する相談及び支援の実施	こども支援課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
		こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
		学務保健室	○				○			○		○		○	○
42	保育所等・放課後児童クラブの待機児童ゼロの継続	幼児保育課	○				○	○		○		○		○	○
		こども支援課	○				○	○	○	○		○	○	○	○
43	市の主催事業等における一時預かり保育の実施	男女共同参画室	○				○	○		○	○	○	○	○	○
計			9	0	0	0	9	8	4	9	5	9	6	9	8

(2)家庭生活(家事・育児・介護等)における男女共同参画の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点								
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
44	子育て・介護等の相談及び情報の提供	障がい福祉課	○				○	○		○		○			○
		こども支援課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
		こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
		子育て支援センター	○				○	○		○		○	○	○	○
		幼児保育課	○				○	○		○		○		○	○
		高齢者支援課	○				○		○	○		○	○	○	
		健康増進課	○				○		○	○		○	○	○	
45	地域による子育て支援の充実	こども支援課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
		子育て支援センター	○				○	○		○		○	○	○	○
46	男性の子育てへの参加	子育て支援センター	○				○	○		○		○	○	○	○
		健康増進課	○				○		○	○	○	○	○	○	○
47	男性向けの育児啓発冊子の配布	男女共同参画室	○				○		○	○		○	○	○	○
		健康増進課	○				○		○	○	○	○	○	○	○
48	男性の家事参加の促進	男女共同参画室	○				○	○		○	○	○	○	○	○
計			14	0	0	0	14	9	8	14	6	14	12	13	12

目標Ⅲ 誰もが安全・安心に暮らせる社会づくり

施策の基本的7 DV等あらゆる暴力の根絶

(1)相談体制・啓発活動の推進

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点									
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
49	相談体制の充実	男女共同参画室	○						○		○		○			
		こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
50	女性に対する暴力をなくす運動の広報	男女共同参画室	○						○					○		
51	男性のための相談の広報	男女共同参画室		○			○		○	○				○		
52	児童虐待防止推進月間の広報	こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
計			4	1	0	0	3	2	5	3	3	2	5	2	2	

(2) DV・児童虐待関係機関との連携

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点									
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
53	関係機関とのネットワークの強化	男女共同参画室	○				○			○		○				
		こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
54	一時保護施設との連携	男女共同参画室	○						○		○					
		こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
55	DV被害者対応職務関係者に対する研修の実施	男女共同参画室	○						○							
計			5	0	0	0	3	2	4	3	3	3	2	2	2	

(3)DV被害者と子どもの保護及び自立支援

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点									
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
56	被害者の保護・自立支援	男女共同参画室	○						○		○					
57	被害者の子どもに配慮した保護、支援の実施	男女共同参画室	○						○		○					
		こども総合相談室	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
58	配偶者暴力相談支援センターに関する研究	男女共同参画室		○					○							
計			3	1	0	0	1	1	4	1	3	1	1	1	1	

(4)性的な暴力防止の啓発

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点									
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
59	若年層の性暴力被害予防月間の広報	男女共同参画室		○					○							
60	デートDV予防セミナーの実施	男女共同参画室	○				○	○	○	○	○	○	○	○		
計			1	1	0	0	1	1	2	1	1	1	1	0	0	

施策の基本的方向8 男女共同参画の視点に立ったまちづくりの推進

(1)男女共同参画の視点に立った防災対策

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点								
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
61	地域防災計画への女性の参画	安全対策課		○			○	○	○			○			○
		教育総務課		○			○	○	○	○	○	○	○		○
62	消防団への女性の参画	警防課	○				○	○	○	○	○	○			
63	防災分野における男女共同参画の推進	男女共同参画室			○		○	○	○	○		○	○		
		安全対策課	○				○	○	○					○	
計			2	2	1	0	5	5	5	3	2	4	2	0	4

(2) 男女共同参画の視点に立った公共施設の整備

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点								
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
64	誰もが利用しやすい公共施設の整備	各課				○									
計			0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

施策の基本的方向9 生涯にわたる健康・生活支援

(1)リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する意識啓発

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点								
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
65	リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する意識啓発	子育て支援センター	○				○	○		○	○	○	○	○	○
		健康増進課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
計			2	0	0	0	2	2	1	2	2	2	2	2	2

(2)性差に配慮した健康支援

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点								
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
66	思春期における健康支援	健康増進課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	○
		指導室			○		○	○	○	○		○			
67	妊娠・出産期における健康支援	健康増進課	○				○		○	○	○	○	○	○	
68	性差に配慮した健康の維持増進	健康増進課	○				○	○	○	○	○	○	○	○	
計			3	0	1	0	4	3	4	4	3	4	3	3	3

(3)性差に配慮した高齢者・障がい者への支援

No.	施策	担当課	事業実施度				男女共同参画の視点								
			A	B	C	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9
69	介護や自立のための相談及び情報の提供	高齢者支援課		○			○			○				○	
		障がい福祉課	○				○		○	○		○			○
		健康増進課	○				○		○	○	○				
70	介護予防や生活支援のための啓発・セミナーの実施	高齢者支援課	○				○			○				○	
		障がい福祉課	○				○	○		○	○		○	○	
計			4	1	0	0	5	1	2	5	2	2	1	3	2



**第3次鎌ケ谷市男女共同参画計画【R3～R8】**  
**実施状況の概要（令和5年度）**

**基本目標Ⅰ 人権尊重と男女共同参画に向けた意識づくり**

**施策の基本的方向1 広報・啓発活動の推進**

具体的施策（3）人権・男女共同参画に関する情報の収集及び提供

**「国・県等から男女共同参画に関する情報の収集及び提供」（事業 No.6）**

鎌ケ谷市では、県内に13施設（県1、市12）のみである男女共同参画推進拠点としての機能を有した「男女共同参画推進センター」を平成18年10月に開所しています。

鎌ケ谷市男女共同参画推進センターでは、センター主催事業として学習機会の提供や国・県等の講座などの情報提供を行うとともに、男女共同参画関係団体と連携し、協働で男女共同参画の意識啓発に取り組んでいます。また、男女共同参画に関する図書やミーティングスペースの貸出（無料）など市民の自主的活動の場として、重要な拠点となっています。

**【センターの利用者数】**

R2(参考)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
734人	698人	757人	1,093人			—

**【センター主催事業の参加者数】**

R2(参考)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
56人	430人	218人	428人			—

**施策の基本的方向2 教育・学習の推進**

具体的施策（3）職員に対する男女共同参画研修の実施

**「職員に対する男女共同参画研修の実施」（事業 No.14）**

毎年、新規採用職員を対象に男女共同参画に関する研修を実施し、市職員として成長する中で男女共同参画の視点も共に身につけていけるよう取り組んでいます。

また、令和元年度より管理職を対象とした男女共同参画職員研修も実施しています。管理職として、性差や職員の個性、立場などの違いを意識し、働きやすい環境作りに繋がるよう実施しています。

**【男女共同参画研修の受講比率】**

受講者数	R1 (計画策定時)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
新規採用 職員研修	39人	24人	37人	42人			—
管理職 研修	22人	16人	10人	16人			—
在職職員 受講者 割合	51.6% (378人 /733人)	56.2% (424人/ 755人)	60.8% (460人 /757人)	65.1% (503人 /773人)			60%

## 基本目標Ⅱ 誰もが自らの意思により、あらゆる分野に参画できる環境づくり

### 施策の基本的方向 4 あらゆる分野における女性の活躍推進

#### 具体的施策（1）政策・方針決定過程への女性の参画の推進

##### 「市の審議会等における女性委員の登用」（事業 No. 19）

毎年、年度当初に庁内全体に対し、最新の審議会等の女性委員比率をお知らせするとともに、女性委員の登用について、依頼しています。

また、審議会等の委員改選時期において、女性委員候補者が見つからない場合には、各課からの相談に応じるなど、女性委員の登用を積極的に推進しています。

#### 【審議会等の女性委員比率】

女性委員	R1 (計画策定時)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
割合	29.6%	27.6%	28.8%	28.1%			35%

< R 5 の詳細 >

- (1) 審議会数 74 会議 内女性委員がいる審議会は 51 会議
- (2) 総委員数 646 人 内女性委員 182 人

##### 「女性職員の管理職への登用」（事業 No.21）

管理職に占める女性の割合は、国の第5次男女共同参画基本計画では、令和7年度末の数値目標 22%（本庁課長相当職）のところ、鎌ヶ谷市では 27.6% と、5.6ポイント上回っており、県内の 37 市中 1 位（※）となっています。

鎌ヶ谷市は第3次鎌ヶ谷市男女共同参画計画の中で令和8年度の目標値を 25% と定め、さらに積極的に取り組んでいます。

※内閣府男女共同参画局HP「市町村女性参画状況見える化マップ」参照

鎌ヶ谷市は、H28からR5まで8年連続県内37市中1位

#### 【鎌ヶ谷市の女性管理職比率】

女性 管理職	R1 (計画策定時)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
割合	21.8%	24.4%	24.7%	27.6%			25%
女性/管理 職	19 人 /87 人	22 人 /90 人	22 人 /89 人	24 人 /87 人			—

令和8年度末までの目標である 25% を上回り、比率の維持と更なる向上が期待されます。なお、令和6年度の割合は 30.3% とさらに増加しております。（広報かまがや令和6年4月15日号より）

**施策の基本的方向5 女性の就労支援と労働環境の向上**

**具体的施策（3）雇用の場における均等な機会の推進**

**「女性の就職促進支援事業の実施」（事業 No.33）**

平成27年度から就労支援の一環として、履歴書に書けるパソコン検定3級のスキルを身に付ける就職促進支援事業を実施しています。令和4年度からは、より実践的なパソコンスキルを身につけるため、パソコン検定準2級取得程度のパソコンスキルを身につける講座に変更しました。

	R1 (計画策定時)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
受講者数	23人	10人	10人	13人			—
就職した 人数 (※)	6人	1人	0人	5人			6人

※年度末のアンケート調査で把握 令和2年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止。令和3年度からは新型コロナウイルス感染対策のため募集人数を縮小して実施。

**施策の基本的方向6 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の支援**

**具体的施策（1）ワーク・ライフ・バランスが実現できる環境づくりの推進**

**「保育所等・放課後児童クラブの待機児童ゼロの継続」（事業 No.42）**

子どもを安心して育てられるよう仕事と子育ての両立支援策の一環として、民間保育所等の整備や放課後児童クラブの増設を進め、その結果、平成27年度から国の基準における「待機児童ゼロ」を9年連続達成（毎年4月1日時点）するなど、子育て環境の充実を図っています。

待機 児童数	R1 (計画策定時)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
保育所等	0人	0人	0人	0人			0人
放課後 児童クラブ	0人	0人	0人	0人			0人

### 「市の主催事業等における一時預かり保育の実施」(事業 No.43)

平成24年3月に「男女共同参画の視点での保育活用指針」を定め、審議会や研修、講座などの市の主催事業について、原則、一時預かり保育を実施し、女性や子育て世代が市政等に参画しやすいよう改善しています。

また、一時預かり保育に係る保険料について平成27年度から全額市の負担に変更するとともに(男女共同参画室による年間一括保険加入は平成28年度から開始)、令和2年度からは市主催事業に係る一時預かり保育の人数の上限について、1日最大5人から10人に拡大し、さらに参画しやすい環境を確保しています。

また、令和3年度からは各課の保育付き事業の保育利用者数を把握し、より市主催の事業に参加しやすい環境整備に努めていきます。

	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
保育付き事業数 (保育中止も含む)	173事業	342事業	412事業			—
保育利用者数	75人	180人	204人			—

※各課連絡による調査で把握。新型コロナウイルス感染症等の影響により事業自体を中止した事業は除く。

### 目標Ⅲ 誰もが安全・安心に暮らせる社会づくり

#### 施策の基本的方向7 DV等あらゆる暴力の根絶

##### 具体的施策(1) 相談体制・啓発活動の推進

#### 「相談体制の充実」(事業 No.49)

女性が抱えるさまざまな問題について悩む方のために、男女共同参画の視点とカウンセリングの技法を備えた女性のカウンセラーによる相談を行い、相談者がみずから問題を解決できるように支援する目的で、平成18年1月から開設しています。

令和2年度は、新型コロナウイルス感染症の影響により対面相談に加え電話相談を一時開設しましたが、相談者のニーズに応じて、対面による相談形式へ戻して実施しました。令和5年度は相談件数が増加し、令和6年度からは困難な女性を支援する法律も施行され、関係相談窓口とのより密な連携が求められます。

#### 【相談件数】

R2(参考)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
88	110	99	120件			—

##### 具体的施策(4) 性的な暴力防止の啓発

#### 「デートDV予防セミナーの実施」(事業 No.60)

平成18年度からDV予防啓発の一環として、中学校と連携し、相手を尊重する関係づくりに視点を置いた講座を実施しています。平成26年度からは毎年2校ずつ実施しています。

令和2年度、3年度については新型コロナウイルス感染症の影響により講座を行うことはできませんでしたが、2年間については市内中学校5校に啓発冊子を合計2,932冊(令和2年度1,615冊、3年度1,317冊)配布を行いました。

令和4年度からは対面でのセミナーを再開し、令和5年度には中学校のほか市内の高等学校を対象に実施し、合計で1,890人の生徒を対象に啓発を行いました。

	R1 (計画策定時)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
実施校数	1校	2校	2校	4校			2校
実施校	第三中学校	・鎌ヶ谷中学校 ・第二中学校	・第三中学校 ・第四中学校	・鎌ヶ谷、第五中学校 ・鎌ヶ谷、鎌ヶ谷西高校			—

### 施策の基本的方向8 男女共同参画の視点に立ったまちづくりの推進

#### 具体的施策(1) 男女共同参画の視点に立った防災対策

#### 「地域防災計画への女性の参画」(事業No.61)

防災に対する平常時の備えや災害時、また、復旧・復興において、性別によるニーズを把握し、適切な支援を提供することが必要となります。そのためには、意思決定の場に女性が参画することが不可欠となります。鎌ヶ谷市では、防災会議における女性委員の登用を推進しつつ、防災対策(備蓄品)や避難所運営において、男女共同参画の視点を盛り込むよう取り組んでいます。

また、令和6年1月1日には能登半島地震が発生しその後も各地で地震や風水害が発生し、復興には様々な見地が求められることから、重要な課題の一つと言えます。

#### 【防災会議の女性委員比率】

	R1 (計画策定時)	R3	R4	R5	R6	R7	R8 (目標値)
女性委員比率	13.8%	21.4%	13.79%	7.14%			増加

第3次鎌ヶ谷市男女共同参画計画においても男女共同参画の視点のチェック表を用い、事業実施にあたり各部署が意識して取り組むことができるよう引き続き進行管理を行ってまいります。